**BRD chức năng quản lý nhân viên**

1. **Lý do hiện tại**

Quá trình nghiên cứu chức năng quản lý nhân viên ở một số cửa hàng, kết hợp với kỹ thuật khảo sát và thu thập yêu cầu khách hàng:

Từ kết quả khảo sát nghiệp vụ nhận thấy rằng chức năng quản lý nhân viên chỉ dành cho nhân viên quản lý cửa hàng. Việc quản lý nhân sự là vô cùng quan trọng đối với một cửa hàng. Nhân viên quản lý thông tin chính mình và các nhân viên bán hàng (họ tên, ngày sinh, địa chỉ, số điện thoại, chức vụ).

* Từ những điều trên, ta thấy hệ thống cần phải có chức năng quản lý nhân viên để có thể quản lý nhân sự một cách hiệu quả.

1. **Yêu cầu nghiệp vụ**

Nhân viên quản lý đăng nhập vào hệ thống bằng username và password của mình.

Chọn chức năng quản lý nhân viên và thực hiện các thao tác như thêm, xóa, sửa, tìm kiếm hoặc chỉ xem danh sách nhân viên.

Các thao tác được thực hiện trong chức năng này gồm có:

• Thêm: thêm một nhân viên mới vào hệ thống.

• Xóa: xóa nhân viên ra khỏi hệ thống.

• Sửa (cập nhật): cập nhật thông tin nhân viên khi quá trình nhập liệu có sai sót hoặc thông tin của nhân viên đã thay đổi.

• Tìm kiếm: Tìm kiếm thông tin nhân viên có trong hệ thống.

**4. Yêu cầu logic**

Khi thực hiện các thao tác thêm hoặc sửa:

• Tên nhân viên không được để trống.

• Thông tin chức vụ của nhân viên không được để trống.

• Tuổi nhân viên phải lớn hơn hoặc bằng 18.